|  |
| --- |
| **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **ПЕТРОХЕРСОНЕЦКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**  **ГРАЧЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**  **Второго созыва**  **Р Е Ш Е Н И Е** |

28.05.2012г. № 76-рс

Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет Совет депутатов муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет (согласно приложению).

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по образованию, здравоохранению, социальному развитию, делам молодежи, культуре, спорту, благоустройству, правопорядку, труду и муниципальной службы.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава муниципального образования

Петрохерсонецкий сельсовет: Е.Г. Егорова

Разослано: прокуратуре, администрации района, в дело

Приложение

к решению

Совета депутатов

муниципального образования

Петрохерсонецкий сельсовет

от 28.05.2012г. № 76-рс

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03. 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет.
2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет.

**2. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

1. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является: постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, совершенствование знании муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получение дополнительной квалификации, повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления.

2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

- непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

- обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

- целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования;

- дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

3. Профессиональная подготовка - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

4. Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка.

Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования.

Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

5. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;

- обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации муниципального служащего, достаточный для исполнения должностных полномочий;

- включение в кадровый резерв.

6. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

- группам должностей муниципальной службы;

- предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

- уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;-

- формам обучения;

- целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих включает:

-анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

-подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

-подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по прилагаемой форме;

-подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;

-организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

2. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

3. В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

-обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения;

-достигшие возраста 65 лет;

-находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания);

-проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка формируется с учетом программ.

5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется:

1. по ежегодным планам Правительства Оренбургской области - за счет средств бюджета Оренбургской области;
2. по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров - за счет средств местного бюджета.

Формирование и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на календарный год (далее - План) осуществляется Администрацией муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет до 1 сентября текущего года на следующий год на основании Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (далее - Программа), по предложениям главы, заместителей главы, руководителей органов местного самоуправления муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет, руководителей органов и структурных подразделений Администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет, представляемых в срок до 1 августа текущего года на следующий календарный год.

Программа утверждается правовым актом Администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет на три года.

В Программе: прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений; указываются этапы реализации Программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации; прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

6. На время обучения по программам переподготовки и повышения квалификации по очной форме за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

7. При условии прохождения обучения за пределами Грачевского района, муниципальным служащим производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации осуществляет  
Администрация муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет.

**4. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКОЙ, ПЕРЕПОДГОТОВКОЙ И ПОВЫШЕНИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ**

1. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих в администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет, осуществляется за счет средств бюджетов Оренбургской области и администрации муниципального образования Петрохерсонецкий сельсовет.

2. Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, предусматриваются в сметах расходов соответствующих органов местного самоуправления.